

Можливості організації галузевого партнерства в Україні. Погляд роботодавців

Конфедерація роботодавців
України

21 грудня 2011 р.

План презентації

- Поточна ситуація із кваліфікаціями та їх регулюванням в Україні
- НРК
- Проект ЗУ про СПК – загальна характеристика, основні елементи системи СПК
- Галузеве партнерство – перспективи організації в Україні

Кваліфікації в Україні

- Основні проблеми:
 - **Архаїчність** – більшість кваліфікацій походить із радянських часів, не відповідає вимогам ринку праці і вимогам роботодавців
 - **Централізація** – регулювання класифікацій ЦОВВ (Мінсоцполітики і МОН) з мінімальним залученням роботодавців
 - **Подрібнення** – Національний Класифікатор професій ДК 003:2010 містить 8745 позицій (професії, посади), з яких:
 - 458 – “неробочих” професій - , кресляр, науковий співробітник, вища посадова особа політичних організацій, (5,2%);
 - 1389 – назв посад - менеджер, законодавець(15,9%);
 - 202 – службовці - головний спеціаліст, начальник відділу (2,3%);
 - 1321 – спеціалізація - інженер-електрик, (12.1 %);
 - 596 – найменувань робочих професій - бурильник, токар, верстатник (6,9%);
 - 4770 – спеціалізацій до робочих професій - складальник електроустановлення, складальник виробів з картону - (54,6%).
 - з цього масиву застарілими, але такими, що використовуються, можна вважати понад 3200 позицій, серед яких більше 80 % (біля 3 000 позицій) – це робочі професії (за даними ДП НДІ соціально-трудових відносин Мінсоцполітики України).
 - Не всі професії супроводжуються кваліфікаційними характеристиками (близько 75%)

Відсутність сучасного процесу створення кваліфікацій, їх переносу від кваліфікаційної характеристики професії до конкретної кваліфікації працівника

НРК

- Жовтень 2010 р. – початок роботи над проектом НРК під егідою МОН
- Грудень 2010 – утворення міжвідомчої робочої групи з питань розроблення та впровадження НРК
- Березень 2011 – презентація результатів роботи групи МОН та початок залучення роботодавців
- Березень – листопад 2011 – спільна робота
- 23.11.11 – затвердження НРК Постановою КМУ

НРК. Рівень 1

Рівень	Знання	Уміння	Комунікація	Автономність і відповідальність
1	<i>Здатність до виконання простих завдань у типових ситуаціях у чітко визначеній структурованій сфері роботи або навчання. Виконання завдань під безпосереднім керівництвом. Готовність до навчання на наступному рівні</i>			
	<i>Елементарні фактологічні знання Розуміння найпростіших понять про себе і навколишній світ, основ безпечної поведінки</i>	<i>Виконання простих завдань за визначеними правилами і інструкціями у типових ситуаціях із використанням простих інструментів</i>	<i>Інтеграція до соціальних груп Реагування на прості письмові та усні повідомлення</i>	<i>Виконання завдань під безпосереднім керівництвом. Обмежена індивідуальна відповідальність Формулювання елементарних суджень</i>

НРК. Рівень 4

Рівень	Знання	Уміння	Комунікація	Автономність і відповідальність
4	<i>Здатність до самостійного виконання складних спеціалізованих виробничих чи навчальних завдань у певній галузі професійної діяльності або навчання, зокрема в нестандартних ситуаціях</i>			
	<i>Спеціалізовані фактологічні та теоретичні знання у навчанні та/або професійній діяльності Розуміння принципів, методів, процесів у навчанні та/або професійній діяльності</i>	<i>Виконання складних спеціалізованих завдань, які передбачають прийняття рішень, у ситуаціях, що змінюються, зокрема в нестандартних ситуаціях Планування власної роботи та, в обмеженому контексті, організація, контроль, оцінювання та корегування роботи інших</i>	<i>Здійснення наставництва, передавання досвіду Продуктування складних деталізованих усних і письмових повідомлень, зокрема у професійній діяльності</i>	<i>Самостійність у навчанні та/або професійній діяльності Відповідальність за результати навчання та/або професійної діяльності. Обмежена відповідальність за результати роботи інших</i>

НРК затверджено. Що далі?

- Інституційний розвиток системи кваліфікацій
 - Координуючий орган
 - Система галузевих органів, що опікуватимуться розвитком галузевих кваліфікацій
 - Системи органів, що присуджують кваліфікації
- Фінансування
- Системне залучення основних зацікавлених осіб – роботодавців, науки, освітніх закладів, державних органів

Проект ЗУ “Про систему професійних кваліфікацій”

- Має довгу і непросту історію
- 2008 – Концепція Національної системи кваліфікацій
- 2009 – перший проект “Про Національну систему кваліфікацій” (реєстрац.№ 4843)
- 2010 – заміна на нову редакцію
- 2011 – підготовка проекту ЗУ “Про систему професійних кваліфікацій” (реєстрац. № 9625 від 20.12.11)

Система професійних кваліфікацій. Основне

До основних новацій СПК відносяться:

- Глосарій
- Принципи організації СПК
- Структура СПК
 - Національна комісія з питань регулювання професійних кваліфікацій;
 - Мережа галузевих (міжгалузевих) рад з розроблення професійних стандартів і стратегії розвитку професійних кваліфікацій;
 - Мережа кваліфікаційних центрів;
 - Галузеві рамки кваліфікацій;
 - Професійні стандарти і професійні кваліфікації.

СПК схема





Національна комісія з питань регулювання професійних кваліфікацій (НКПК)

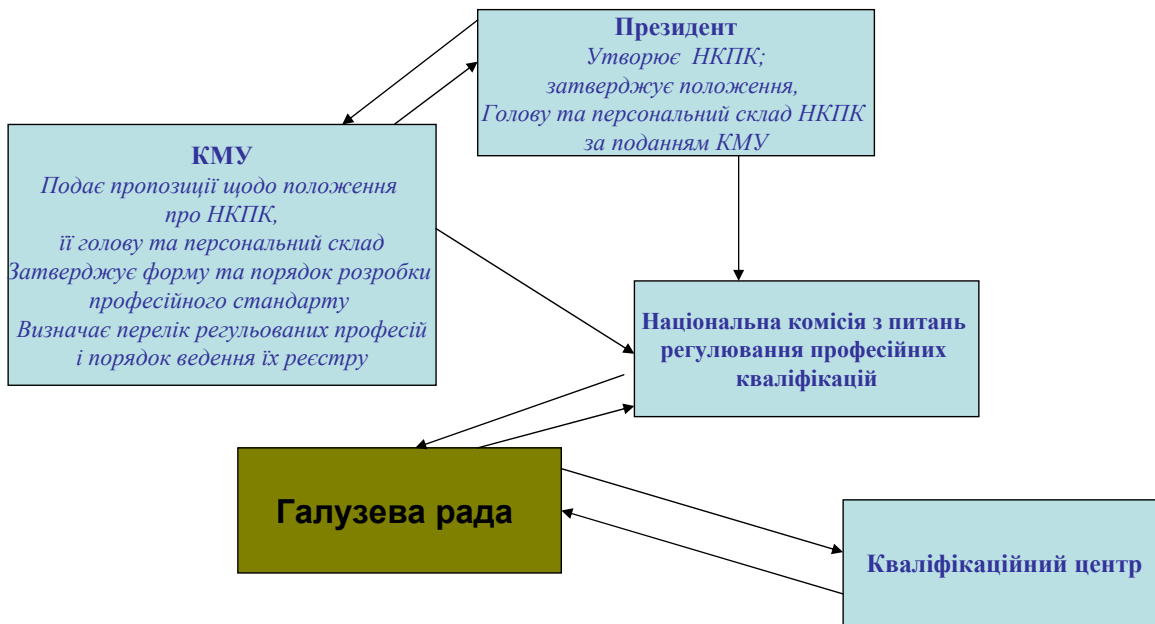
Статус:

- Державний колегіальний орган виконавчої влади, утворюється Президентом України (як всі регулятори, що передбачені чинним законодавством, наприклад, про державні монополії)

Основні функції:

- затвердження галузевих рамок, професійних стандартів;
- розробка форми та порядку розробки професійного стандарту
- ведення реєстру галузевих рад, реєстрів професійних стандартів і осіб, яким присвоєно кваліфікації у межах регульованих професій, здійснення методологічного супроводження діяльності галузевих рад, координація їх діяльності;
- затвердження порядку акредитації кваліфікаційних центрів галузевими радами;
- участь у формуванні державного замовлення;
- розробка і затвердження порядку розгляду скарг на діяльність складових системи професійних кваліфікацій

СПК схема. Галузева рада



Галузева (міжгалузева) рада з розроблення професійних стандартів і стратегії розвитку професійних кваліфікацій

Статус

- Юридична особа, має статус неприбуткової організації, створюється за видом (видами) економічної діяльності

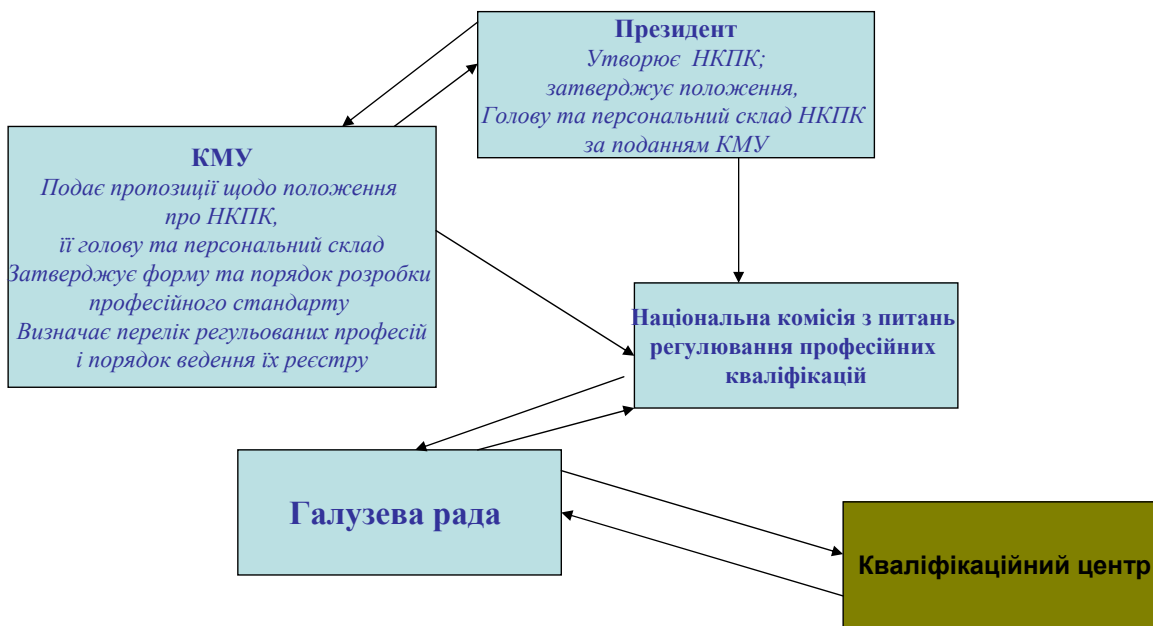
Склад:

- Роботодавці (сумарно більше 30% галузі)
- профспілки
- органи державної влади,
- науково-дослідні, експертні організації,
- навчальні заклади

Основні функції:

- Розробка/перегляд ПС;
- Аналіз ринку праці галузі; участь у формуванні державного замовлення
- Акредитація кваліфікаційних центрів;
- участь у розробленні програм професійної підготовки (траєкторій кар'єрного зростання + підтвердження кваліфікації + наступні підтвердження);
- участь у створенні і затвердженні інструментів оцінювання результатів професійного навчання;
- розгляд скарг у процесі присвоєння професійних кваліфікацій

СПК схема. Кваліфікаційний центр



Кваліфікаційний центр

Статус

- Юридична особа

Вимоги

- Наявність відповідної виробничої, матеріальної бази
- Кваліфікований персонал
- Акредитація відповідної галузевої ради

Основні функції:

- оцінювання результатів навчання;
- розробка процедури присвоєння кваліфікацій;
- присвоєння особі відповідної кваліфікації

Попередні висновки

- В Україні поки що немає наведеної вище системи
- Існує суттєвий попит на інституції, що опікувалися б професійними стандартами, галузевими рамками кваліфікацій, аналізом галузевого ринку праці, що зумовлює необхідність скорішого нормативного регулювання

Виклики

- Відчуття бізнесом дефіциту кваліфікованих кадрів, що супроводжується слабкою поінформованістю роботодавців зокрема щодо можливостей ведення роботи із розвитку кваліфікацій -
- Відсутність нормативної бази (законних та, особливо!, підзаконних актів)
- Відсутність методологічної бази для здійснення діяльності із регулювання кваліфікацій
- Неготовність державних органів влади сприйняти внесок роботодавців та необхідність ведення системної роботи об'єднаннями роботодавців щодо розробки та перегляду ПС, галузевих рамок та участі у формуванні державного замовлення
- Фінансування



Дякую за увагу!

Конфедерація роботодавців України

*Київ, вул. І. Франка, 42-б,
01030, Україна*

Тел. +38 044 591 63 91

Факс: +38 044 591 63 90

www.conf.eu.org

info@conf.eu.org

